

Hållbarhetsredovisning



Mohlin Holding AB

Innehåll

Det här är Mohlins	1
Var vi är verksamma	2
ISO-certifierad verksamhet	3
Interna och externa revisioner	6
Vi bidrar till FN:s mål för hållbar utveckling	7
Miljöarbetet	8
Våra medarbetare	11
Trafiksäkerhet	15
Social hållbarhet	16
Mänskliga rättigheter	17
Antikorruption	18

MÖHLINS BUSSAR *HÄRJEDALINGEN*
Bollnäs Buss **MasExpressen**

Hållbarhetsredovisningen omfattar Mohlin Holding AB 556972-2241 och de ingående bolagen Mohlins Bussar AB 556567-0048, Bollnäs Buss AB 556109-7337, Mohlins Expressbuss AB 559220-1338, LMT Fastigheter AB 559055-8705 och Ytterhogdal Fastighets AB 559215-0691. Hållbarhetsredovisningen är upprättad av Mohlin Holding AB i enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL)



Det här är Mohlins

Koncernen består av moderbolaget Mohlin Holding AB samt tre bolag som utför, paketerar och säljer person- och godstransporter. I moderbolaget ingår dessutom två fastighetsbolag.

MOHLINS BUSSAR AB

Mohlins Bussar är ett familjedrivet persontrafikföretag som grundades 1932. Sedan dess har vi i tre generationer utvecklat Mohlins till ett av Sveriges större privatägda trafikbolag, verksamt i mellersta Sverige.

BOLLNÄS BUSSTRAFIK AB

Bollnäs Buss är ett persontrafikföretag med verksamhet som påbörjades 1928. Bollnäs Buss har sedan stannat i familjens ägo under tre generationer. 2018 förvärvades Bollnäs Buss av Mohlin Holding AB.

MOHLINS EXPRESSBUSS AB

Mohlins Expressbuss AB bedriver expressbusstrafik mellan Stockholm och Dalarna, Hälsingland samt Härjedalen under varumärkena Härjedalingen och MasExpressen. Härjedalingen grundades 1993 och expressbusstrafiken till och från Stockholm utvecklades då. 2019 förvärvade Mohlin Holding AB MasExpressen för att komplettera Härjedalingen inom långväga expressbusstrafik.



Var vi är verksamma

Bolagen inom Mohlins koncern bedriver linjetrafik, skoltrafik, färdtjänst och sjukresor på uppdrag av Sveriges regioner och kommuner, för närvarande på flera orter i Jämtland, Härjedalen, Hälsingland, Uppland och Östergötland. Vi bedriver även taxiverksamhet för kommersiell trafik i Jämtland och Härjedalen och expressbusstrafik i Härjedalen, Hälsingland och Dalarna samt beställningstrafik för resor i Sverige och Europa.



417

MEDARBETARE



27

DEPÅER



317

FORDON



4

VERKSTÄDER



ISO-certifierad verksamhet

Mohlins verksamhet och ledningssystem är certifierade inom ISO9001:2015 (kvalitet), ISO14001:2015 (miljö), ISO39001:2012 (vägtrafiksäkerhet) och ISO45001:2018 (arbetsmiljö).

Certifieringarna innebär ett välutvecklat verksamhetsledningssystem som att systematiskt och fortlöpande leda, kontrollera, utveckla och säkra verksamhetens kvalitet. Vårt ledningssystem omfattar styrningen av den busstrafik som vi utför men även de processer runt omkring som är nödvändiga för att driva och utveckla verksamheten.

Det stödjer oss i det dagliga arbetet att upprätthålla och förbättra kvaliteten på våra produkter och tjänster, minska vår påverkan på miljön och använda resurserna mer hållbart, arbeta mot Nollvisionen genom att ständigt arbeta för att minska trafikrelaterade olyckor och förbättra trafiksäkerheten samt att fokusera på att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö för våra medarbetare.



Interna och externa revisioner

Mohlins utför årligen både interna och externa revisioner av samtliga standarder vi är certifierade inom och vid årets revision fick vi återigen höga betyg med positiva iakttagelser såsom:

- Mohlins är välskött och har genomgående ett funktionellt processflöde med trafiksäkerhetstänk från ledning till chaufförsnivå vilket borgar för minskade olycksrisker
- Avvikelsehanteringen är väl implementerad med rotorsaksanalyser som säkerställer en kontinuerlig förbättringsprocess

- Ledarskapet är tydligt och närvarande och engagerande från ledning på högsta nivå till regions- och depånivå
- Högt medvetande inom kvalitet, miljö och trafiksäkerhet genomsyrar företaget genom strategier och direkta aktiviteter
- Arbetsmiljöarbetet har kommit väldigt långt på ganska kort tid, vilket tyder på ett bra fokus och engagemang från hela företaget, från ledning och vidare
- Arbetsmiljöfrågor är en central fråga i den dagliga dialogen på respektive depå, vilket är en förutsättning för att över tid utvecklas vidare



Vi bidrar till FNs mål för hållbar utveckling



De globala hållbarhetsmålen, även kända som Agenda 2023, är en uppsättning av 17 mål som antogs av Förenta Nationerna år 2015. Dessa mål är en del av FN:s hållbarhetsagenda och gäller för alla länder och är utformade för att skapa en hållbar och inkluderande utveckling på planeten. För att aktivt bidra till Agenda 2023 måluppfyllnad bidrar Mohlins specifikt inom följande områden:



GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

Specifikt *delmål 3.6 Minska antalet dödsfall och skador i vägtrafiken*. Vårt långsiktiga trafiksäkerhetsmål är eliminering av dödsfall och allvarliga personskador i samband med trafikolyckor. Våra uppdragsgivare, kunder, resenärer och medtrafikanter skall uppleva att säkerhet och trygghet präglar vårt arbete.



GOD UTBILDNING FÖR ALLA

Specifikt *delmål 4.4 öka antalet personer med färdigheter för ekonomisk trygghet*. Mohlins har utvecklat en egen utbildningsplattform där vi erbjuder våra medarbetare ett brett utbud av kurser och utbildningar. Vi har även utbildade förarcoacher som skall ge våra medarbetare relevanta färdigheter, däribland tekniska färdigheter och yrkeskunnande.



ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Specifikt *delmål 8.8 skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla*. Genom Mohlins systematiska arbetsmiljö- och skyddskommittéarbete skapar och upprätthåller vi arbetsplatser som är säkra och fria från hälsorisker. Vi uppmuntrar också till fackligt engagemang.



HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN

Specifikt *delmål 11.2 tillgängliggör hållbara transport-system för alla*. Vi transporterar dagligen tiotusentals resenärer och erbjuder kollektivtrafik som ett hållbart transportalternativ. Kollektivtrafik möjliggör tillgänglighet för alla, oavsett socioekonomisk status.



HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

Specifikt *delmål 12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall*. Mohlins strävar alltid efter att byta ut de kemikalier vi har till ett mer miljövänligt alternativ. Vi anlitar endast godkända transportörer för bortforsling av det farliga avfall som uppstår i verksamheten.



BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

Mohlins strävan efter att använda 100% fossilfria och emissionsfria drivmedel gör att vi genererar lägre koldioxidutsläpp jämfört med privatbilism. Då vi transporterar flera människor i ett fordon är koldioxidutsläppet per personkilometer väldigt lågt.

Vi värnar om vår miljö



”Som ett företag inom transportsektorn vet vi att vår verksamhet har stor miljöpåverkan. Vårt mål är därför att minimera förbrukningen av fossila bränslen så långt det är möjligt”

Vi har gjort aktiva val för att minimera förbrukningen av fossil diesel och övergå till fossilfria transporter. Redan 2010 körde vi linjebussar i Jämtland på 100 % RME (rapsmetylester), vilket är en biodiesel som tillverkas av bl.a. rapsolja och metanol. Vi har på senare år gått över till HVO (hydrerad vegetabilisk olja) som är en fossilfri diesel och idag körs majoriteten av våra fordon på förnybar diesel i Sverige. En fossilfri premiumdiesel tillverkad 100 % förnybara råvaror som inte släpper ut någon ny koldioxid i atmosfären.

Som ett företag i transportsektorn vet vi att vår verksamhet har stor miljöpåverkan. Vårt mål är därför att minimera förbrukningen av fossila bränslen så långt det är möjligt. Vi tar hänsyn till detta inte minst inom ramen för vår process för inköp av nya fordon, samt genom ett strukturerat arbete inom ramen för vårt ISO-certifierade verksamhetsledningssystem (ISO 14001:2015)

Vårt arbetssätt innefattar inte minst våra metoder för att minska miljöpåverkan i den dagliga driften, samt att följa upp arbetet och uppställda miljömål i varje avtal. Inom ramen för vår inköpsprocess ingår även att köpa in miljövänliga produkter till vår verksamhet, exempelvis för fordonstvätt.

Viktiga led i vårt arbetssätt för att skapa hållbara transportlösningar är att:

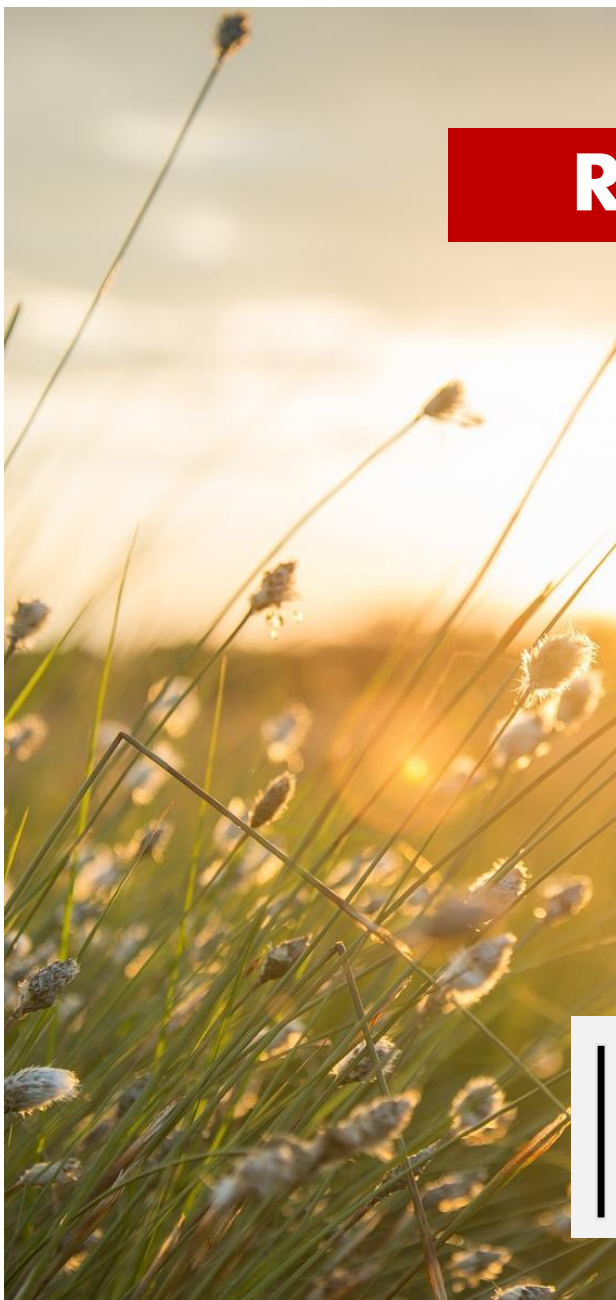
- Genomföra uppföljning av fordonens drivmedelsförbrukning utifrån data som genereras i våra systemstöd
- Utbilda personal i sparsam körning
- Vi strukturerat informerar och följer upp med förare som behöver extra stöttning

Miljöarbetet

För Mohlins är det en självklarhet med en verksamhet som genomsyras av miljöhänsyn. Vi skall hushålla med resurser och i största möjliga mån använda förnybara naturresurser. Mohlins miljöarbete bygger på en succesiv miljöanpassning av verksamheten. För att åstadkomma positiva förändringar är de små vardagliga miljöåtgärderna minst lika viktiga som stora förändringar. Summan av alla åtgärder ska leda vårt miljöarbete framåt och innebära att ständiga förbättringar uppnås.

MILJÖPOLICY

Mohlins är idag certifierade enligt ISO 14001:2015 och arbetar med systematiskt med miljöarbetet utifrån denna standard. Vårt miljöarbete styrs av vår miljöpolicy och våra mål- och mätetal avseende miljö. Vi upprätthåller ett miljöledningssystem som eftersträvar effektivitet och ständiga förbättringar ur såväl miljömässigt som företags-ekonomiska perspektiv.



RISKER

Ledningsgruppen arbetar aktivt för att identifiera våra betydande miljöaspekter, sätta nya utmanande mål och genom ständig förbättring minska vår miljöpåverkan. De betydande miljöaspekter som ledningsgruppen har identifierat är:

- Utsläpp av miljöskadliga gaser
- Vattenförbrukning
- Transportbuller

”Under 2023 har vi reducerat växthusgasutsläppen med 7 590 ton co₂ genom att tanka HVO100”

Miljöarbetet



KEMIKALIEHANTERING

Genom kemikaliehanteringssystem och ett systematiskt arbete med riskbedömningar säkerställer vi var i verksamheten vi använder kemikalier och att all personal har lättillgänglig tillgång till säkerhetsdatablad och skyddsblad. Vår ambition är att de kemikalier vi använder skall finnas på Kemikaliesvepets lista.

MOTORER OCH DÄCK

Mohlins fordonsflotta består endast av moderna EURO5 och EURO6 motorer. 72% av vår fordonsflotta är utrustade med EURO6 motorer. Däcken vi använder uppfyller dagens miljökrav och är utvalda utifrån miljöaspekterna rullmotstånd och livslängd.

HANTERING AV FARLIGT AVFALL

Mohlins arbetar aktivt med ansvarsfull hantering av farligt avfall genom att ha väl uppmärkta miljöstationer i alla verkstäder och vi anlitar endast godkända transportörer för farligt avfall.

UTBYTESPRINCIPEN

Vi strävar alltid efter att byta ut de kemikalier vi har till ett mer miljövänligt alternativ. Under 2022 och 2023 har vi exempelvis bytt ut universalrengöring, alkalisk skumavfettning och tjärlösare som är nödvändiga för att tvätta bussar, till ett miljövänligare alternativ



Rapportering av allt farligt avfall som transporteras bort sker till Naturvårdsverket.

KRETSLOPP I TVÄTTHALLEN

I två av våra tvätthallar har vi så kallat recirkulationssystem där vi använder slutna system för att minimera användandet av rent vatten. Smutsvattnet renas i separata tankar och återanvänds. Regelbundna vattenprover tas för att kontrollera att verksamheten inte överskrider olika krav för utsläpp av vatten och rapporteras till tillsynsmyndighet.

Våra medarbetare

”Medarbetare hos Mohlins är en del av familjen. De har en god arbetsmiljö i enlighet med lagar och avtal och har ett inflytande i det dagliga arbetet. Tillsammans arbetar vi alla för att tiotusentals resenärer får en bra och hållbar resa varje dag”

GOD ARBETSMILJÖ

Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del av Mohlins vardagsverksamhet. Vi strävar efter att skapa en plats där anställda kan utföra sitt arbete effektivt och samtidigt upprätthålla sin fysiska och psykiska hälsa genom att ha en säker och trygg arbetsplats. Våra medarbetare skall ha en rimlig arbetsbelastning, tillräcklig återhämtning mellan arbetspassen och en god samtalston mellan varandra på arbetsplatsen. Våra arbetsledare får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö. Strategiskt styrs sociala och medarbetarfrågor av respektive områdeschef. Det operativa ansvaret för arbetsmiljö följer vår arbetsmiljödelegering från VD till områdeschef.

Våra medarbetare

Inom ramen för vår arbetsmiljöcertifiering jobbar vi systematiskt med arbetsmiljö. Standarden ISO 45001:2018 ger riktlinjer för att etablera, implementera, bibehålla och förbättra arbetsmiljöledningssystemet i vår organisation.

Vi lägger stor vikt vid vårt arbetsmiljöarbete där vi löpande utvärderar och förbättrar. Detta gör vi i nära samarbete med ledning och medarbetare i olika forum såsom förarmöten och skyddskommittémöten, både på koncernnivå och på lokala samverkansmöten.

Det systematiska arbetet med att förebygga och minska olyckor innebär att vi hela tiden uppmuntrar våra medarbetare att rapportera in olyckor, och inte minst tillbud ”nästan olyckor” som är minst lika viktigt i det förebyggande arbetet. Vi utför även regelbundet riskbedömningar, skyddsronder och olika typer av utbildningar. Arbetet innefattar både den fysiska arbetsmiljön såväl som den sociala och organisatoriska.

Vi arbetar även med förebyggande åtgärder såsom medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar och rehabiliteringsutredningar. Vid behov tar vi hjälp av Företagshälsovården.

Vi har flera policys som stödjer vårt arbetsmiljöarbete, bland annat arbetsmiljöpolicy, bemötandepolicy och policy för kränkande särbehandling och trakasserier.



RISKER

Ledningen har gjort en helhetsbedömning av arbetsmiljön för att identifiera de arbetsmiljöaspekter som orsakas av företagets verksamhet och som vi kan styra. Utifrån utredningen har vi identifierat de arbetsmiljörisiker som är betydande och dessa tas hänsyn till när ledningssystemet upprättas, införs och underhålls. De aspekter som vi har bedömt som mest betydande är:

- Personalbrist
- Hot och våld
- Trafikincident/tillbud

Bedömningen går igenom årligen av högsta ledningen och uppdateras vid behov.

Våra medarbetare

Vi genomför årligen medarbetarenkät för att undersöka den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Den innehåller frågor om bland annat arbetsbelastning, ledarskap, återhämtning och kränkande särbehandling. I medarbetarenkäten får medarbetarna bedöma ett antal frågor från 0 till 100 där 0 är ”stämmer inte” och 100 är ”stämmer helt”.

Resultatet från 2022 års medarbetarenkät resulterade bland annat i att ledningen tog ett beslut att skräddarsy en företagsanpassad ledarskapsutbildning som samtliga chefer genomförde under 2023. Syftet med den årslånga utbildningen är att ge team- och trafikledarna ökade färdigheter att styra verksamheten på ett effektivt sätt, både som individer inom eget ansvarsområde och även tillsammans med team- och trafikledare i övriga verksamhetsområden vid samordning av verksamheten. Resultatet från 2023 års medarbetarundersökning visar att alla fokusområden har ökat, och speciellt inom områdena ledarskap, arbetsorganisation och stöd, vilket är ett direkt resultat av utbildningsinsatsen.

Fokusområden i enkäten	Utfall 2023 jmf 2022
Arbetsorganisation	▲ 12%
Arbetsbelastning och krav	▲ 7%
Handlingsutrymme och kontroll	▲ 13%
Ledarskap	▲ 17%
Stöd	▲ 6%
Kunskaper och utveckling	▲ 12%
Återhämtning	▲ 6%
Säkerhet och hälsa	▲ 2%
Viktiga friskfaktorer	▲ 8%

Total svarsfrekvens	Utfall 2023 jmf 2022
	▲ 6%

Våra medarbetare

Vi har identifierat att hot och våld är en betydande arbetsmiljöaspekt för våra medarbetare. Möten med kunder utgör en stor del av vardagen som förare hos Mohlins och då och då kan möten leda till konflikter som utmynnar i hot om våldssituationer. Hot om våld kan uppstå exempelvis när bussföraren utför biljettkontroller eller om en passagerare är berusad eller påverkad av droger så kan det leda till aggressivt beteende eller hot mot bussföraren.

Vi har tydliga rutiner som beskriver hur vi skall agera både före, under och efter en hot- och våldssituation. Mohlins jobbar förebyggande med riskanalyser och regelbunden utbildning av personalen.

Vi har arbetat fram en specifik e-utbildning som handlar om trygghet och säkerhet i kollektivtrafiken där syftet är att våra medarbetare skall få de verktyg som behövs för att kunna hantera konflikter. Våra medarbetare skall även efter kursen vara bättre

rustade för att möta olika våldsamma/stressiga situationer som kan uppstå i kollektivtrafiken. Utbildningen utförs genom filmer och scenarion med skådespelarscener som beskriver olika våld- och stressituationer. Filmer och intervjuer beskriver hur föraren bättre kan hantera stressiga situationer och situationer vid hot om våld.

De olika situationerna som utspelas i utbildningen har vi tagit fram tillsammans med våra medarbetare efter att vi hade gjort en medarbetarundersökning där medarbetarna fick beskriva situationer som kan uppstå och vad de önskade lära sig mer om.

Våra fordon är även utrustade med larmsystem där föraren snabbt kan komma i kontakt med trafikledning och jour för hjälp om en hot- eller våldssituation skulle uppstå.

Om en förare skulle bli utsatt för en sådan situation så har vi ett nära samarbete med Företagshälsovården där föraren erbjuds stödsamtal.

Trafiksäkerhet

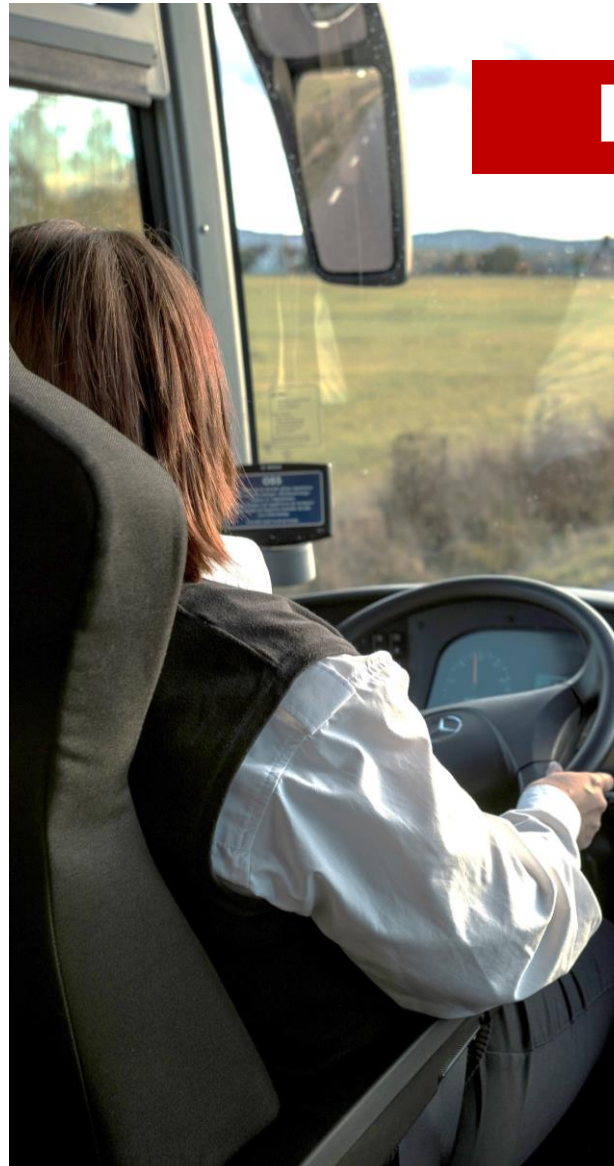
Inom ramen för vår vägtrafiksäkerhetscertifiering ISO 39001:2012 jobbar vi systematiskt med trafiksäkerhet. Trafiksäkerhetsarbetet för vägtrafiken bygger på "Nollvisionen" – att ingen människa ska dödas eller skadas allvarligt i trafiken.

Vår inställning och våra åtgärder och beteenden i trafiken ska bidra till en säker färd för våra passagerare och medtrafikanter. I vår trafiksäkerhetspolicy beskriver tydligt vad företaget och våra anställda skall göra för att nå dit.

Vi är yrkesförare som utför person- och gods-transporter på väg och då vi framför tunga fordon som kan ge upphov till stort krockvåld är det viktigt att vi är en bra förebild för andra trafikanter i och på sidan om trafiken samt följer lagar och andra krav.

Då vi är en verksamhet som genererar trafik till och från platser, exempelvis skolor och platser med många besökare, verkar Mohlins för samverkan med olika aktörer med trafiksäkerhet i fokus.

Förutsättning för trafiksäkerhet kräver även samverkan mellan olika komponenter bland annat vägar, fordon, användning av vägar och fordon, agerade vid nödfall behandling av trauma och rehabilitering samt förarens kondition.



RISKER

Ledningen har identifierat de trafiksäkerhetsfaktorer som orsakas av företagets verksamhet och som vi kan styra. Utifrån utredningen har vi identifierat de trafiksäkerhetsfaktorer som är betydande och dessa tas hänsyn till när ledningssystemet upprättas, införs och underhålls. De aspekter som vi har bedömt som mest betydande är:

- Bältesanvändning
- För hög hastighet
- Ej situationsanpassat körsätt
- Väderförhållanden
- Användning av lös teknisk utrustning under färd

Bedömningen går igenom årligen av högsta ledningen och uppdateras vid behov.

Social hållbarhet

Att jobba med social hållbarhet innebär att engagera sig för att skapa en positiv inverkan på samhället och människorna inom och omkring organisationen.

Mohlins strävar efter att så många som möjligt skall se kollektivtrafiken som ett självklart alternativ till bilen och ett tryggt och smidigt sätt att resa. Vi transporterar dagligen tiotusentals resenärer och erbjuder kollektivtrafik som ett hållbart transportalternativ. Kollektivtrafik möjliggör tillgänglighet för alla, oavsett socioekonomisk status.

Genom att varje dag erbjuda pålitliga transporttjänster till viktiga samhällsdestinationer som skolor, sjukhus och arbetet bidrar Mohlins till den sociala hållbarheten. Med våra tjänster inom särskild kollektivtrafik skapar vi även möjligheter för personer med särskilda behov att ha en fungerande vardag och delta i samhället.

En socialt hållbar utveckling strävar efter att inkludera alla samhällsmedborgare och erkänna och respektera mångfalden inom samhället. Det handlar om att skapa en inkluderande miljö där alla kan delta aktivt och känna sig accepterade och representerade.

Hos Mohlins skall ingen, oavsett kön eller sexuell läggning skall utsättas för sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling. Här visar vi respekt och förståelse för våra olika personligheter, behov och arbetssätt och ser olikheterna som en tillgång i arbetet.

Vi erbjuder förmåner såsom friskvårdsbidrag och strävar hela tiden att skapa en arbetsmiljö som främjar balans mellan arbete och privatliv.

”Inom Mohlins koncern är 63% av fordonen tillgänglighetsanpassade. Vi strävar efter att ha tillgänglighetsanpassade fordon där det är möjligt inom samtliga verksamhetsområden”

RISKER

Trots de många fördelarna med kollektivtrafik finns det också risker och utmaningar som kan påverka social hållbarhet.

I vissa områden kan kollektivtrafiken vara otillräckligt eller ojämnt fördelad vilket kan leda till begränsad tillgänglighet för vissa grupper. Om kollektivtrafiken inte når alla delar av samhället kan det resultera i social uteslutning som inkluderar äldre, funktionshindrade eller låginkomstgrupper.

Mohlins har återkommande möten med trafikhuvudmännen där bland annat dessa frågor diskuteras.

Mänskliga rättigheter

De mänskliga rättigheterna är grundläggande för att bedriva en hållbar verksamhet. Mohlins ska stödja och respektera internationellt tillkännagivna mänskliga rättigheter och se till att man inte medverkar till brott mot dem. De mänskliga rättigheterna utgör en del av folkrätten, som reglerar staters och internationella organisationers agerande och förhållandet mellan dem.

Rättigheterna är knutna till individen. Staten har ansvar för att rättigheterna främjas och skyddas, bland annat genom ett fungerande rättsväsende, lagstiftning, undervisning och socialt stöd. I Sverige skyddas de mänskliga rättigheterna främst genom de tre grundlagarna, regeringsformen, tryckfrihetsförordningen och yttrandefrihetsgrundlagen.

I vår Uppförandekod stödjer vi oss på FN:s Global Compacts tio principer rörande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption i hur vi bedriver vår verksamhet och hur vi gör affärer.

RISKER

Risker kan förekomma att individer har ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Genom att arbeta förebyggande med våra rutiner och policys görs insatser för att ständigt öka medvetenheten bland anställda. Bland annat genom vår policy om kränkande särbehandling och trakasserier och bemötandepolicy.

Leverantörer som inte följer våra instruktioner, till exempel vår uppförandekod eller i övrigt uppför sig oetiskt kan skada och/eller påverka Mohlins verksamhet eller koncernens varumärke negativt.

Mohlins har utarbetade rutiner för leverantörsbedömning där riskbedömning och frågor kring bland annat mänskliga rättigheter.

Vi har inga kända fall under 2023 kopplat till någon av diskrimineringsgrunderna.

Antikorruption

Vår Uppförandekod sammanfattar hur Mohlins agerar som en ansvarstagande verksamhet och arbetsgivare för en hållbar utveckling. Mohlins tolererar inte någon form av utpressning och/eller bestickning till eller från medarbetare eller organisationer. Vi tar avstånd från all olaglig konkurrensbegränsning som inkluderar anställda, kunder, leverantörer eller individer som jobbar för eller på uppdrag för Mohlins.

I december 2021 trädde den nya Visselblåsarlagen i kraft. Den innebär att det ska bli lättare att rapportera missförhållanden på den egna arbetsplatsen. På Mohlins är vi angelägna om att lever efter våra riktlinjer och gällande lagar. Vi vill göra det möjligt att tidigt fånga upp och agera på signaler om eventuella missförhållanden inom företaget.

Vi hoppas att det alltid ska kännas naturligt att prata med oss direkt om man ser saker som inte borde förekomma, men även om man vill vara anonym så ska det vara möjligt att påtala problem. Därför erbjuder vi en visseblåsarkanal i samarbete med en extern leverantör. Kanalen är avsedd att användas för att fånga upp allvarliga avvikelser från lag, uppförandekod och liknande.

RISKER

Risker kan förekomma att kartellbildning eller otillbörligt förfarande vid upphandling kan få legala följder och skada Mohlins varumärke. En medarbetare som bryter mot uppsatta policys och rutiner för egen vinning kan skada bolaget. Vi har inga kända fall under 2023.